

## Luc Vermeir

---

**Van:** VAN HIMSTE, Dirk <Dirk.VANHIMSTE@cgspacod.be>  
**Verzonden:** woensdag 13 juni 2018 18:10  
**Aan:** Diane Van Cauter  
**CC:** Luc Vermeir; BIESEMAN, Maarten; oost-vl@zone-vsoalrb.be; François Saeys Extern  
**Onderwerp:** Re: Salarisschalen adjunct-algemeen directeur en adjunct-financieel directeur

Hierbij ons Niet akkoord - ik schaar mij volledig achter de opmerkingen van mijn collega Diane.

Dirk Van Himste  
Bestendig secretaris  
ACOD LRB  
0473/840 449

Op 13 jun. 2018 om 14:47 heeft Diane Van Cauter <[diane.vancauter@acv-csc.be](mailto:diane.vancauter@acv-csc.be)> het volgende geschreven:

Beste heer secretaris,

We kunnen **niet-akkoord** gaan met de voorgestelde loonsverhogingen.  
Wat betreft de lonen voor de algemeen directeur en de financieel directeur liggen deze decretaal vast. Op zich is hier niet veel aan te veranderen. Dit neemt echter niet weg dat we dit betreuren.

De keuze om ook voor de adjuncten dezelfde loonsopslagen te voorzien, is echter wel een optie die het bestuur zelf maakt. We kunnen hiermee niet akkoord gaan **om volgende redenen**:

- De loonkloof tussen de hoogste in de organisatie en de laagste weddeschalen (E-niv) worden op die manier zeer groot. De loonsopslag zelf betekent in sommige gevallen meer dan het maandloon van de personeelsleden in de laagste weddeschalen.
- Bovendien zijn er nog personeelsleden die in een complexere structuur zullen moeten werken en ook geen loonsverhoging mogen verwachten.
- Deze functies zijn bij uitstek ook de functies die nog statutair benoemd worden. Het verschil in pensioen met de contractuelen met een dermate lage 2<sup>de</sup> pensioenpijler is niet verdedigbaar.
- We hebben in het recente verleden meermaals gevraagd om de waarde van de maaltijdcheques te doen stijgen. Hierop is steeds negatief geantwoord met als argumentatie dat een opslag geen motivator is voor het personeel. Deze redenering geldt schijnbaar niet als het over de hoogste ambtenaren gaat. Met de voorziene loonsopslag zouden er echter wel wat kunnen gebeuren rond de maaltijdcheques.

**We vragen dan ook uitdrukkelijk aan het bestuur om dit punt op het volgend syndicaal overleg terug te agenderen waarbij we uiteraard uitkijken naar maatregelen voor de rest van het personeel.**

In vertrouwen dat bovenstaande ook zal gebeuren, mag in afwachting het protocol bezorgd worden.

Met vriendelijke groeten

**Diane Van Cauter**  
SECRETARIS LRB WAAS EN DENDER

03 765 24 03  
[diane.vancauter@acv-csc.be](mailto:diane.vancauter@acv-csc.be)

<image002.png> ACV Openbare Diensten  
H. Heymanplein 7